

Żabka wśród liderów różnorodności

Grupa Żabka została ujęta w obejmującym 850 firm rankingu Diversity Leaders 2024 dziennika The Financial Times. Wśród polskich organizacji Grupa zajęła miejsce na podium. Obecność w zestawieniu potwierdza silną pozycję firmy w gronie europejskich liderów różnorodności.

Różnorodność i włączająca kultura organizacji to dla Grupy Żabka jeden z obszarów o wymiarze strategicznym. Firma w codziennych decyzjach kieruje się równościowym podejściem, które opiera się na obiektywnej, sprawiedliwej i pozbawionej uprzedzeń ocenie. Tworzenie środowiska, w którym każda osoba, niezależnie od wieku, płci, sytuacji rodzinnej czy statusu ekonomicznego, ma równe szanse, czuje się bezpiecznie, jest szanowana i doceniana za jakość i wartość pracy, którą wykonuje, to nieustanny proces. W Grupie Żabka prowadzone są m.in. równościowo-inkluzywne szkolenia dla pracowników i pracowniczek, organizowane webinary antydyskryminacyjne, a także szkolenia z inkluzywnego przywództwa dla liderów i liderek. Pracownicy i pracowniczki angażowani są w kampanie edukacyjne, takie jak np. „Żabka to ludzie”, w której pokazywane były ich pozapracownicze odstony. Grupa Żabka jako pierwsza polska firma uzyskała certyfikat Equal Salary, który potwierdza brak różnicowania wynagrodzenia ze względu na płeć. Firma angażuje się także w zewnętrzne inicjatywy, takie jak: Karta Różnorodności czy Target Gender Equity. W ten sposób Grupa Żabka tworzy kulturę organizacyjną, umiejacą rozpoznać i wzmocnić potencjał każdego, tworząc jednocześnie środowisko oparte na współpracy i dzieleniu się doświadczeniami.

Ranking Diversity Leaders 2024, stworzony przez brytyjski dziennik Financial Times we współpracy z firmą badawczą Statista, jest rezultatem najbardziej wszechstronnych badań nad standardami różnorodności i inkluzji w miejscu pracy. Końcowa lista 850 firm jest wynikiem niezależnie przeprowadzonego badania obejmującego ponad 100 000 pracowników z 16 krajów.